

ANKARA, 25.08.2010

## SİRKÜLER 2010/14

### **KONU: AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNDE “HAK EDİLEN ÜCRET” VE “PRİM, İKRAMIYE VE BU NİTELİKTEKİ İSTİHKAK’IN” AYRI GÖSTERİLMESİNE İLİŞKİN AÇIKLAMA**

Temmuz 2010 döneminden itibaren aylık pirim ve hizmet belgelerinde, sigortalının hak ettiği ücret “ Hak edilen Ücret “ sigortalıya ay içinde ödenen prim, ikramiye gibi istihkaklar ise , “ Pirim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkaklar “ başlığı adı altında ayrı ayrı gösterilecektir. Diğer taraftan, ay içinde bazı günlerde çalışmayan ve çalışmadığı günlerde ücret almayan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının hatalı girilmesinin önlenmesi amacıyla, aylık prim ve hizmet belgesine “ Eksik Gün Sayısı “ başlıklı yeni bir bölüm ilave edilmiştir.

Sosyal Sigortalar yönetmeliğinin 102 ve Geçici 23. maddelerinde yapılan değişikliklere göre;

1. Aylık prim ve hizmet belgelerinin e-Bildirge kanalıyla gönderilmesi sırasında Temmuz 2010 döneminden itibaren, sigortalıların hak ettikleri ücretleri “Hak Edilen Ücret”

Sigortalılara ay içinde ödenen prim, ikramiye gibi istihkaklar ise “Pirim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” adı altında ayrı ayrı girilecektir.

2. Ay içinde bazı günlerde çalışmayan ve çalışmadığı günler içinde de ücret almayan sigortalılar için “Eksik Gün Nedeninin” yanı sıra ayrıca “Eksik Gün Sayısı” da ayrıca gösterilecek sütun ilave edilmiştir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yapılan bu değişikliklere göre , aylık pirim ve hizmet belgelerini XML dosya transver etmek suretiyle düzenleyen işverenlerin bilgisayar alt yapılarını da aşağıda belirtilen iş kuralları çerçevesinde revize etmeleri gerekmektedir.

a) Prim ödeme gün sayısı 1 ila 30 arasında bir gün sayısı girilmiş olması halinde,

- “Hak Edilen Ücret” bölümüne, sigortalıların ay içinde hak ettikleri ücretleri girilecek olup, prim ödeme gün sayısına karşılık gelen prime esas kazanç alt sınırın altında ve prim ödeme gün sayısına karşılık gelen prime esas kazanç üst sınırın üstünde ücret girişine izin verilmeyecektir.

- “ Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne, sigortalılara ilgili ayda ödenen ücret dışı ödemeler (prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkaklar) girilecek olup, “Hak Edilen Ücret” bölümüne girilen kazanç tutarı da dikkate alınarak, prim ödeme gün sayısına karşılık gelen üst sınırının üstünde, ücret dışı ödeme girişine izin verilmeyecektir.

b) Prim Ödeme Gün Sayısına 0 (Sıfır) yazılmış olması halinde,

- “ Hak Edilen Ücret” bölümüne, 0,00 TL ila 30 günlük prime esas kazanç üst sınırına kadar giriş yapılmasına izin verilecektir.

- “ Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne, “Hak Edilen Ücret” bölümüne girilmiş olan kazanç tutarı da dikkate alınarak 30 günlük prime esas kazanç üst sınırına kadar giriş yapılmasına izin verilecektir.

c) Toplu iş sözleşmelerine istinaden geriye yönelik olarak ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde, ücret farkları “Hak Edilen Ücret” bölümüne girileceğinden, “ Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne herhangi bir kazanç tutarı girilmeyecektir.

d) Mevcut belge türlerinden 7, 22, 25, 28, 41, 90,91 ve 92 nolu belge türlerinde yalnızca ücret girişi yapılabileceğinden, “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” bölümüne herhangi bir kazanç tutarı girilemeyecektir.

e) e-Bildirge programları vasıtasıyla yapılacak olan veri girişleri sırasında, ay içindeki prim ödeme gün sayısı eksik girilip ayrıca eksik gün nedeni işaretlendiğinde, sistem tarafından kullanıcıdan eksik gün sayısının girilmesi istenilecek, kullanıcı tarafından girilen eksik gün sayısının, sigortalının ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı ve varsa işe giriş ve çıkış tarihi ile ilgili aydaki gün sayısı karşılaştırıldıktan sonra, eksik gün sayısının hatalı girilip girilmediği sistem tarafından kontrol edilecek, ve sistem tarafından yalnızca doğru olan verilerin girişine izin verilecektir.

f) XML Şemasında ve XML Oluşturulan Excel Uygulamasında yer alan Prime Esas Kazanç alanının “Hak Edilen Ücret” ve “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” olarak iki ayrı bölüme ayrılması ile ilgili XML Şema ve XML Oluşturan Excel Uygulaması değişiklikleri e-Sigorta giriş ekranında yeni sürüm olarak 5/7/2010 tarihinden itibaren yayımlanacaktır.

g) XML Şemasında ve XML Oluşturan Excel Uygulamasına eklenecek olan “Eksik Gün Sayısı” ile ilgili XML Şema ve XML Oluşturan Excel Uygulaması değişiklikleri e-Sigorta giriş ekranında yeni sürüm olarak 5/7/2010 tarihinden itibaren yayımlanacaktır.

h) “Hak Edilen Ücret” ve “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” toplamalarının (Toplam S.P.E.K tutarının) sigorta primine esas kazanç üst sınırını aşması durumunda öncelikle “Hak Edilen Ücret”in tamamı, daha sonra sigorta primine esas kazanç tavanını aşmamak kaydıyla “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak”lar bildirilecektir.

<b>PRİME TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR</b>	<b>PRİME TABİ (+) /PRİME TABİ DEĞİL (-)</b>	<b>HANGİ AYDA PRİME TABİ TUTULDUĞU</b>
<b>1- Ücret</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>Ödeme şekil ve zamanına göre ücret çeşitleri</b>		
<b>a) Zaman birimine göre ücret</b>	+	Hak Edilen Ay
* Fazla çalışma / mesai ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Cumartesi günü ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Hafta tatili ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Ulusal Bayram-Genel tatil ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Yıllık izin ücreti	+	Hak Edilen Ay
<b>b) İşbirimi esasına göre ücret</b>	+	Hak Edilen Ay
* Yüzde usulüyle alınan ücret	+	Hak Edilen Ay
* Profesyonel futbolcuya ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
* Transfer ücreti	+	Hak Edilen Ay

* Transfer verimi ücreti	+	Hak Edilen Ay
<b>c) Götürü ücret</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>d) Belirsiz zaman ve miktar üzerinden ödenen ücret</b>	+	Hak Edilen Ay
* Hazırlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Tamamlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Temizleme ücreti	+	Hak Edilen Ay
* Kardan hisse şeklinde ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
* Komisyon ücreti	+	Hak Edilen Ay
<b>e) Zam ve Tazminatlar</b>	+	Hak Edilen Ay
* Bakım tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Vardiya tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Ağır vasıta tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* İş güçlüğü tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Yıpranma tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Özel hizmet tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Yabancı dil tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* İmza zorunluluğu tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Makam tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Uçuş tazminatı	+	Hak Edilen Ay
* Arazi zammı	+	Hak Edilen Ay
* İş riski zammı	+	Hak Edilen Ay
* Eleman teminindeki günlük zammı, kıdem zammı	+	Hak Edilen Ay
<b>f) Hakkı huzurlar (toplantı parası)</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>h) Sigortalılara istirahatlı iken ödenen ücretler</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>ı) Avukatlık vekâlet ücreti</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>i) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları</b>	+	Hak Edilen Ay
<b>2- Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak</b>		
* Tabii afet yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen kira yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen giyecek yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen yakacak yardımı	+	Ödendiği Ay
* Askerlik yardımı	+	Ödendiği Ay
* Sünnet yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen taşıt yardımı	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen ısıtma yardımı	+	Ödendiği Ay

* Nakit ödenen elbise dikiş bedeli	+	Ödendiği Ay
* Nakit ödenen ayakkabı bedeli	+	Ödendiği Ay
* Yılbaşı parası	+	Ödendiği Ay
* Kreş parası	+	Ödendiği Ay
* Bayram harçlığı	+	Ödendiği Ay
* İzin harçlığı	+	Ödendiği Ay
* Bayram ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* Yılbaşı ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* 6772 Sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* 6772 sayılı Kanun gereğince Bakanlar Kurulu kararına dayanılarak ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* 2448 sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
* Jübile ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
* Çocuk zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u> )	+	Ödendiği Ay
* Aile zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u> )	+	Ödendiği Ay
* Yemek zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşan tutarı</u> )	+	Ödendiği Ay
<b>3- Sigorta primine tabi tutulmayacak kazançlar</b>		
a) Ayni yardımlar	-	
b) Ölüm, doğum ve evlenme yardımı	-	
c) Görev yollukları	-	
d) Seyyar görev tazminatı	-	
e) Kıdem tazminatı	-	
f) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler	-	
g) Keşif ücreti	-	
h) İhbar tazminatı	-	
İ) Kasa tazminatı	-	
i) Çocuk zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u> )	-	
j) Aile zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u> )	-	
k) Yemek zammı (Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı <u>aşmayan tutarı</u> )	-	
l) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu <u>geçmeyen</u> özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları	-	

Bilgilerinize Sunulur.

BAKIŞ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK  
VE DENETİM LTD. ŞTİ.

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR  
İLHAN ALKILIÇ